

Утверждено на заседании
профсоюзного комитета

от «19» «февраля» 2021 г. № 6

ППО МОБУ «Новотепловская
ООШ»

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании членов Профсоюза
первичной профсоюзной организации
МОБУ «Новотепловская ООШ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза образования (далее - Устав Профсоюза), и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.
- 1.2. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:
- объявление благодарности;
 - премирование;
 - награждение ценным подарком;
 - награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
 - иные поощрения.
- 1.3. Поощрение членов профсоюза осуществляется с целью усиления проявления инициативы и творческого отношения к делу, а также усиления ответственности по реализации стоящих перед профсоюзом задач и соблюдения дисциплины.
- 1.4. Решение о поощрении члена профсоюза принимается профсоюзным комитетом ППО.
- 1.5. Источником выплаты премий и подарков членам профсоюза являются членские профсоюзные взносы.

2. Порядок премирования членов Профсоюза

- 2.1. Премирование членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации (наименование учреждения образования), осуществляется в соответствии с утвержденной сметой в виде денежной премии или награждения ценным подарком.
- 2.2. Устанавливаются следующие виды премий:
- 2.2.1. в связи с юбилеем:

- 50-летие (для женщин и мужчин);
- 55-летие (для женщин)
- 60-летие (для мужчин);

2.2.2. к профессиональным и государственным праздникам (1 мая, День учителя, День воспитателя, Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества, День профсоюзного активиста Оренбуржья (22 декабря);

2.2.3. при вручении профсоюзных наград (Почетная грамота ППО, Благодарность Президиума Бузулукской районной организации Профсоюза)

2.2.4. за выполнение уставных задач.

2.3. Премирование членов Профсоюза не должно носить регулярный характер.

3. Размер премирования

3.1. Размер премии (ценного подарка) определяется решением профсоюзного комитета с учетом (без учета) профсоюзного стажа и не должен превышать: -

3.1.1. в связи с юбилеем: не более 2000 рублей;

3.1.2. в связи с государственными и профессиональными праздниками: с 1 мая - не более 1000 рублей; с Днём учителя (Днём воспитателя) – не более 1000 рублей; с Международным женским днём (выделяется только женщинам) – не более 500 рублей; с Днём Защитника Отечества (выделяется только мужчинам) – не более 500 рублей, в связи с Новым годом – сладкий подарок или премия стоимостью не более 600 рублей; с Днём профсоюзного активиста – не более 1000 рублей;

3.1.3. при вручении профсоюзных наград: награждение Почетной грамотой первичной профсоюзной организации – не более 500 рублей; Благодарственным письмом Президиума Бузулукской районной организации Профсоюза – не более 500 рублей.

3.1.4. за выполнение уставных задач размер премии определяется с учётом качества и оперативности выполнения особо важных заданий первичной профсоюзной организации, за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа члена профсоюза, за активное участие в профсоюзных мероприятиях и не должен превышать 2000 рублей. Периодичность выплаты премии за выполнение уставных задач - не чаще 1-2 раз в год.

3.2. Расходы первичной профсоюзной организации на премирование производятся в пределах суммы по статье «Премирование членов

профсоюза» согласно смете, утвержденной соответствующим выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом организации Профсоюза

- 3.3. Корректировка размера премии (денежного подарка) производится решением профсоюзного комитета, исходя из исполнения доходной части профсоюзного бюджета

4. Заключительные положения

- 4.1. В первичной профсоюзной организации (наименование учреждения образования) ведется строгий учёт премирования членов Профсоюза.
- 4.2. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами членам профсоюзов за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.
- 4.3. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, и порядком их расходования осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.